

Conseil en évolution ou reconversion professionnelle Bilan de compétences & de carrière

Vous souhaitez être accompagné(e) dans votre évolution professionnelle ? Faire le point sur vos compétences, obtenir une certification, décrocher le job de vos rêves ou encore (re)construire votre projet professionnel ? Parce qu'il est souvent nécessaire et salvateur de prendre du recul vis à vis de son environnement professionnel et de son entourage familial et social pour **réfléchir à soi**, je vous propose **un temps et un espace dédiés** à la seule personne qui importe : Vous !



Avec une expertise en ressources humaines de près de 20 ans en cabinet de recrutement, chasse de tête, agence d'intérim et banques internationales, **Learn on You** s'engage avec passion et professionnalisme dans **l'accompagnement individuel à l'orientation et à l'emploi**. Notre particularité : offrir à nos clients à la fois des conseils RH spécifiques à leurs besoins et du coaching pour leur permettre d'y voir plus clair dans leurs prises de décisions et choix d'évolution ou de reconversion professionnelle.

Notre pratique s'est bâtie sur tous les entretiens individuels et collectifs que nous avons réalisés pendant toutes ces années grâce à nos expériences de Responsable des Ressources Humaines, de Gestionnaire de carrière et encore de Chargée de recrutement. Nous nous sommes enrichis également des observations en tant que manager, des échanges de pratiques RH & coaching en entreprise avec des pairs et des nombreuses missions de bénévolat au sein d'associations.

Réussir dans la vie ou sa vie ? A vous de choisir !
Nous sommes là à votre écoute pour vous accompagner.

UN BILAN POUR QUOI FAIRE ?

- Mieux vous connaître et mettre en évidence votre potentiel et des pistes métiers (jeunes et adultes)
- Penser ou re-penser votre avenir professionnel pour un changement
- Maintenir votre poste avec un regard neuf, positif et constructif
- Redéfinir vos priorités de vie, votre équilibre vie professionnelle et personnelle
- S'adapter à un marché du travail en mutation, se reconvertir
- Trouver un nouveau souffle dans votre activité, penser à une formation, une mobilité géographique ou fonctionnelle
- Vérifier la faisabilité d'un projet, créer votre entreprise
- Identifier les différentes options qui s'offrent à vous en termes de reconversion ou de mobilité professionnelle

OBJECTIFS

Un **bilan de compétences** a pour objectif de vous permettre d'identifier quelles sont vos valeurs, vos **besoins** et votre **personnalité** mais aussi d'analyser vos **soft skills**, vos savoir-faire, votre valeur ajoutée pour **définir un projet professionnel** qui permettra de satisfaire vos aspirations en gardant en tête de développer votre potentiel d'employabilité pour sécuriser votre évolution ou reconversion. Il faut reconnaître qu'un bilan de compétences bien réalisé est une étape clé dans une carrière.

Le bilan de compétences et de carrière permet d'analyser vos **aptitudes et motivations**, vos **compétences professionnelles et personnelles**, de définir un besoin de formation, un projet (adapté et réaliste), tout en bénéficiant d'un **accompagnement bienveillant** par un spécialiste des ressources humaines & gestion de carrière et coach. Ces **qualités humaines** et cette **expertise métier** sont nécessaires pour aider nos clients à **se sentir en confiance** pour se dépasser, oser et **passer à l'action** en toute **autonomie** vers la carrière qu'ils souhaitent.

Le bilan présente également de **nombreux atouts pour les entreprises** qui pourront davantage identifier les souhaits d'évolution de leurs collaborateurs. C'est aussi un bon support pour optimiser ses ressources humaines internes et ses coûts à long terme (la bonne personne à la bonne place), piloter la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et maintenir la motivation et l'engagement de ses collaborateurs.

Le coach en évolution professionnelle est à la fois un interlocuteur et un confident, un miroir et un révélateur, un partenaire qui vous comprend sans vous juger, vous motive, vous propose de nouveaux défis et de nouvelles options.

DÉROULÉ D'UN BILAN

Nos clients nous font confiance et recommandent les compétences de nos experts pour les accompagner dans leurs projets de changement de poste, de métier ou de création d'activité. Nous attachons une importance à ce que le suivi soit effectué par le même expert tout au long de votre bilan.

Votre bilan de compétences se passe en 3 étapes :

Phase préliminaire :

- Analyse de votre demande et compréhension de vos besoins et objectif à atteindre
- Détermination du format le plus adapté à votre situation et à votre besoin
- Définition conjointe des modalités de déroulement du bilan, élaboration d'un calendrier prévisionnel

Phase d'investigation : du rêve au projet

- Bilan personnel : analyse de votre parcours personnel et professionnel, de votre personnalité, de vos **valeurs**, motivations, talents, passions, etc
- Analyse de vos compétences : savoirs, aptitudes et soft skills
- Recherche métiers : analyse du marché et recherches documentaires pour explorer les pistes d'évolution professionnelle envisagées
- Construction du projet, possibilité d'élaborer une ou plusieurs alternatives, définition des différentes phases nécessaires au plan d'action et vérification de la pertinence du projet

Phase de conclusions :

- Appropriation des résultats détaillés de la phase d'investigation
- Recensement des conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels
- Définition des principales modalités et étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec le prestataire de bilan de compétences.

Selon vos besoins, nous vous proposerons une formule d'accompagnement avec un nombre de séances et une durée variable, toujours avec la souplesse de rendez-vous en **présentiel** dans nos bureaux ou en **distanciel**. Pour chaque entretien réalisé, vous vous engagez à signer une attestation de présence avec les dates et le nombre d'heures réalisées. Cet accompagnement **nécessite votre engagement régulier sur 3 à 6 mois**, cette démarche étant très structurée et introspective. En fin de parcours, vous vous engagez à remplir un questionnaire pour évaluer vos connaissances et satisfaction.

La durée légale française maximum d'un bilan de compétences est de 24 heures (séquences réparties sur une période allant de 1 à 3 mois). Notre expérience sur le terrain nous a prouvé que pour plus d'efficacité afin de mettre toutes les chances de votre côté, un accompagnement sur une durée de 6 mois était nécessaire pour vous laisser le temps de recul nécessaire et vous sécuriser à chaque étape.

Être là pour vous écouter, vous guider, vous conseiller et vous voir vous réaliser sera notre plus grande réussite !

Pour un suivi **qualitatif** et **durable**, 6 mois après la remise de la synthèse de votre bilan, nous vous contacterons pour faire un point sur l'état d'avancement de votre projet (freins, réussites, etc). Ensuite, 12 mois après la synthèse, nous vous proposerons un dernier entretien pour savoir ce que vous aurez décidé de réaliser.

Nous vous faisons bénéficier de notre expertise sur la connaissance du marché de l'emploi, des métiers et de la formation acquise depuis 20 ans. Votre bilan peut démarrer dans les 15 jours qui suivent votre demande.

Learn on You propose de véritables entretiens individuels sur-mesure, bienveillants qui ne font pas appel à des processus standardisés . Nous avons à cœur de guider nos clients et d'être présents à leurs côtés à chaque étape. Certains temps de réflexions individuels seront nécessaires pour que vous puissiez avancer dans votre projet de changement d'évolution ou de reconversion professionnelle. Ces **temps de recherches personnelles indispensables** sont à prendre en considération car ils viennent s'ajouter à la durée totale du bilan de compétences (comptabilisés hors bilan) .

Learn on You attache une importance au **strict respect de la confidentialité** de ses clients. Vous serez seul(e) destinataire des résultats de votre bilan de compétences (sauf accord préalable si vous souhaitez le diffuser à une tierce personne, employeur par exemple). Notre **déontologie** nous engage à vous demander uniquement des informations présentant un lien direct et nécessaire avec son objet. Le bénéficiaire est tenu d'y répondre de bonne foi.

[Learn & Job - Formation](#) [Learn & Coach - Coaching Emploi](#)

VOUS ETES PRET(E) ? ALORS CONTACTEZ-NOUS POUR COMMENCER !